

株式会社メイキッシュ行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

1. 計画期間 2023年 8月1日～ 2024年 7月 31日までの 1年間
2. 内容

目標1：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場
復帰をサポートする。

<対策>

- 2023年 8月～ 全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業
給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する
- 2023年 9月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始

※参考・・・育休復帰支援プラン（厚労省 HP）

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000067027.html>

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、在宅勤務をしやすい環境を整える
仕組みづくり始める。

<対策>

- 2023年 8月～ 対象者や対象業務を確認し導入のための検討を始める
- 2023年 10月～ 対応できる業務、対象者から週2日程度の在宅勤務を開始